明珠电缆
MING ZHU MINGZHU CABLE

2019
社会责任报告

关于本报告

报告简介
报告回顾了公司2019年在社会责任方面所做的各项工作， 披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

报告时间范围
2019 年 1 月 1 日至 2019年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期
无锡市明珠电缆有限公司社会责任报告为年度报告。

报告编写依据
本报告依据《环境、社会及管治报告指引》，同时引用了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（2016） 的部分标准。

指代说明
为便于表述和阅读，“无锡市明珠电缆有限公司”在报告中也以“明珠公司”、“明珠电缆”、“明珠”、“公司”、“我们”等表示。

报告数据说明
报告中数据摘自《无锡市明珠电缆有限公司2019年报》，其他数据来源公司实际运行记录。如相关数据与年报有出入，以年报为准。 本报告中所涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量币种。

报告语言版本和索取
本报告以中文版向社会发布，网络版报告见网址：www.mingzhucable.com。

报告联系人
无锡市明珠电缆有限公司 行政企管部

目录
CONTENTS

董事长致辞 2

关于明珠

公司简介 4
发展沿革 5
组织架构 6
2019年度大事记 7
责任管理 8

推动高质量发展

发展战略 11
规范治理 12

创造可持续价值

技术创新 14
客户满意 16
携手伙伴 18

打造可持续生态

环境管理 20
节能减排 21
绿色办公 22

共建美好新家园

以人为本 26
守法合规 30
安全生产 31
社会公益 34

展望与承诺

董事长致辞

天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。

明珠电缆自1997年创办以来，始终坚持走科技兴企之路，深耕明珠质量文化，着力打造"明珠"品牌，现已发展成为集电线电缆研发、设计、制造、营销和服务为一体的综合线缆企业，综合竞争力名列中国线缆行业100强。

2019年是明珠电缆发展史上十分重要的一年。这一年，明珠按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的总体要求，努力追求自身经济效益与社会效益协调统一，企业与社会共同繁荣进步，在各职能部门的通力协作下，依靠全体职工的辛勤努力和顽强拼搏，公司顺利实现了提质增效的发展目标，基本达成年初既定的各项任务目标。

公司的顺利发展得益于国家的支持和社会各界的关心与厚爱。明珠的今天，承载了二十多年拼搏的风雨历程，承载了全体员工的创业激情，更承载了各级政府、各界朋友以及广大客户的信任和支持。这种良好的外部生存环境使明珠常怀感恩之心。

在这个千帆竞发、百舸争流的时代，我们必须不忘初心、牢记使命、砥砺前行，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以习近平总书记在改革开放四十周年大会上的讲话精神为指引，充分发挥各级党组织在企业经营管理中的指导作用，应用现代化企业管理制度和方法，秉承"仁、义、礼、智、信、忠、孝、节、勇"的"明珠九字谏言"，以超前的理念、完善的制度、精细的管理推动企业绿色经营和可持续发展，我们将用全部心力，为客户提供优质的产品和高品质的服务，为社会创造更高的价值。

全体明珠人将做时代的奋斗者，做明珠的筑梦人，明珠期待与您携手共创美好明天！

关于明珠

公司简介

无锡市明珠电缆有限公司位于中国陶都宜兴，是一家致力于电线电缆研发、制造、销售和服务的生产企业。公司创办于1997年，占地15万平方米，员工500余名，拥有注册资金2.0933亿元，年生产能力达30亿元。

公司立足江苏，面向全国，不断拓展国际市场，在全国各地设有100多个销售网点，产品出口日本、沙特阿拉伯、巴西、越南、刚果等国家，主要产品有35kV及以下塑料绝缘电力电缆、架空导线、架空绝缘电缆、控制电缆、全系列聚氯乙烯绝缘电线、计算机电缆、本安电缆、预制分支电缆、轨道交通电缆、风能电缆、30kV及以下重型移动设备用橡套软电缆、全系列矿用电缆、各种阻燃、耐火电缆及各类低烟无卤等特种电缆，广泛应用于电力、石化、矿区、铁路、建筑以及新能源等领域。

公司坚持科技创新，与上海交通大学开展产学研合作，成立了校企联合研发中心，现为江苏省认定省工程研发中心、省技术中心，专业从事高分子材料的研发。公司目前拥有国家专利50多项、省级高新技术产品20多项，其中，30kV及以下重型移动设备用橡套软电缆被列入2011年度国家火炬计划。

公司视质量为生命，坚持质量管控，培育明珠品牌。公司通过ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO10012管理体系认证、主要产品通过全国工业产品生产许可、国家强制性CCC、电能PCCC、煤安、阻燃标识等产品认证，被评为“江苏省高新技术企业”、“江苏省质量奖”、“江苏省质量信用AAA级企业”、“全国用户满意企业”；“明珠”商标被评为“江苏省著名商标”，开创了业内以商标质押贷款的先河。2017年，公司已跨入中国线缆行业综合竞争力100强。

公司在自我发展的同时，注重回馈社会，关爱社会弱势群体，积极参与公益活动。其中，公司设立的阳羡爱心港之明珠驿站，为宜兴市首家由专业社工参与，从事涉罪青少年权益保护的非营利性公益组织。

明珠电缆将秉持“以人为本，以质取胜”的核心价值观，以匠心缔造、创新思维模式，推动明珠品牌走向品牌明珠，向着“以诚信铸就品牌，以创新发展明珠，做线缆行业栋梁”的宏伟愿景阔步前行，从优秀迈向卓越！

发展沿革

1997年1月13日
筹资105万元，征用官林镇公园路8号土地16650平方米，拉开了无锡市明珠电缆有限公司的帷幕。

1998年
电线车间建成投产。

1999年
拉丝车间建成投产。

2000年
电缆车间建成投产；二层办公小楼落成。

2001年
橡缆车间建成投产。

2003年
突破应税销售千万的目标，铸就明珠发展的第一次辉煌，奠定了明珠伟业的基石。

2004年
在官林镇工业A区18号新征土地150000平方米筹建新厂。

2005年
公司全部搬迁至新厂区，由“厂”转制为“公司”。

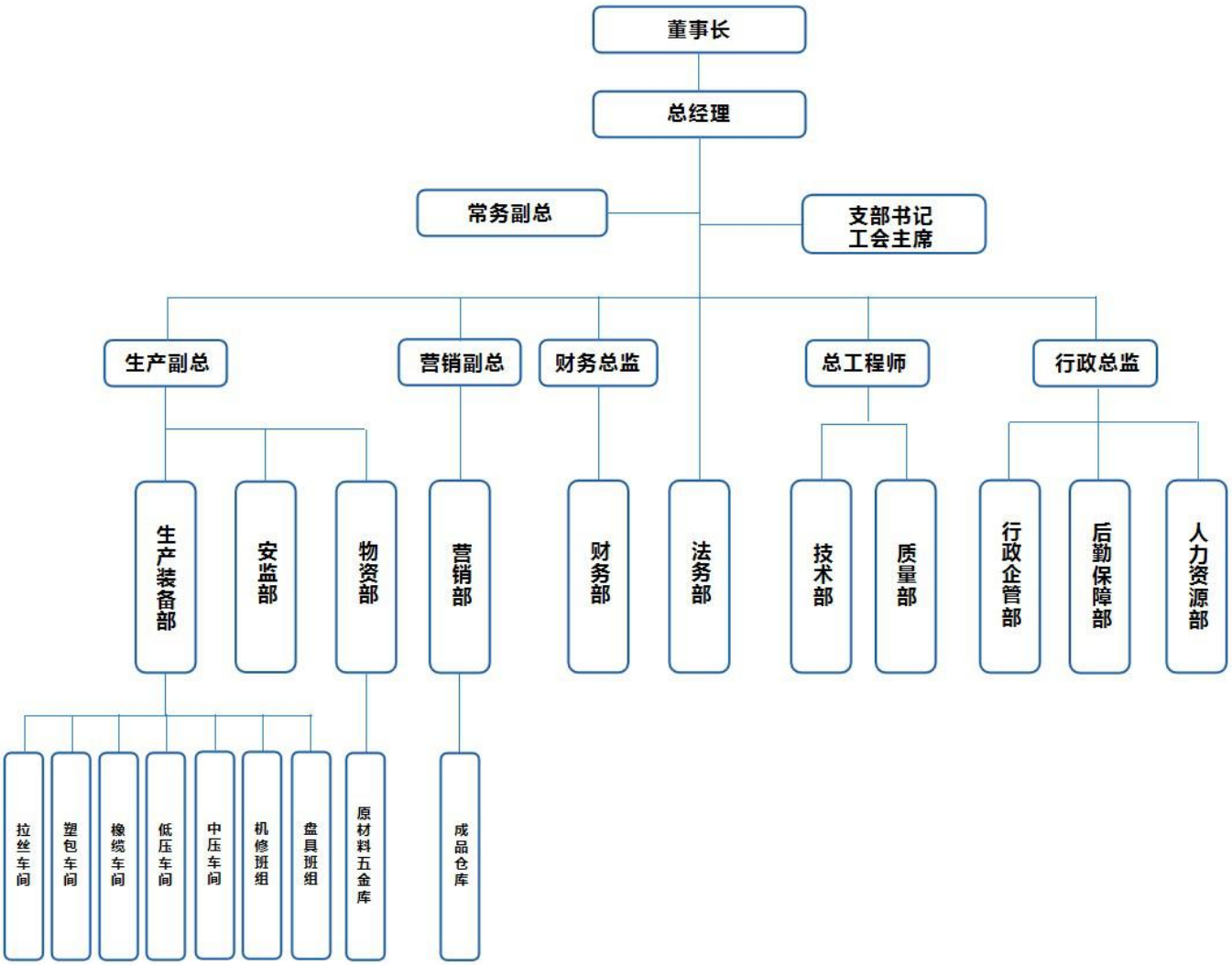
2009年
办公大楼落成启用。

2011年
公与上海交通大学共建联合研发中心，创新发展，跃上新的质量高峰。

2012年
与中超集团战略合作，创新法人治理结构，实现融资主体多元化。

2018年
明珠电缆作为中超控股全资子公司，踏着中超的航母向全球战略出发！

组织架构


董事长
总经理
常务副总
支部书记
工会主席
生产副总
营销副总
财务总监
总工程师
行政总监
生产装备部
安监部
物资部
营销部
财务部
法务部
技术部
质量部
行政企管部
后勤保障部
人力资源部
拉丝车间
塑包车间
橡缆车间
低压车间
中压车间
机修班组
盘具班组
原材料五金库
成品仓库

2019 大事记

1月
- 召开2019年度营销工作会议，确定年度销售目标；
- 组织召开安全环保责任状签署会，逐级签署责任状，落实安全环保职责。

2月
- 获宜兴市政府“2018年度宜兴市守信示范企业”表彰；
- 立项新品入选宜兴市重点研发计划项目。

3月
- 组织开展“三八”妇女节、植树节等节日活动；
- 通过自主创新，对54盘框绞改造出成果；
- 顺利通过TUV、PCCC及CCC外部审核，确保证书持续有效。

4月
- 常务副总参加市电线电缆质量提升活动；
- 公司党支部与笠溪村党支部开展共建活动；
- 携手市检察院、官林二中，开展青少年关爱活动。

5月
- 取得实用新型专利证书4张；
- “百日安全无事故”竞赛活动启动。

6月
- 集团公司安全经验交流会在公司举办；
- 读书俱乐部开展“迎七一促党建”活动。

7月
- 组织开展“我和我的祖国”征文、摄影等系列活动；
- 市、镇宣传部门领导调研新时代文明实践示范点工作开展情况；
- 通过MA监督审核。

8月
- 无锡、宜兴检察院领导来公司走访调研;
- 开展奖学、助学活动；
- 通过质量、环境、职业健康安全管理体系审核。

9月
- 组织开展“我是质量第一责任人”质量提升活动；
- 组织开展安全知识竞赛。

10月
- 无锡市委组织部领导检查主题教育学习开展情况；
- 无锡、宜兴团市委领导视察明珠驿站；
- 举办第七届岗位技能竞赛。

11月
- 公司通过低碳认证；
- 党支部深入开展“不忘初心 牢记使命”主题教育活动。

12月
- “2020-设备管理提升年”正式启动；
- 自编自演节目《时代新人奋斗有我》获无锡市职工文艺二十佳。

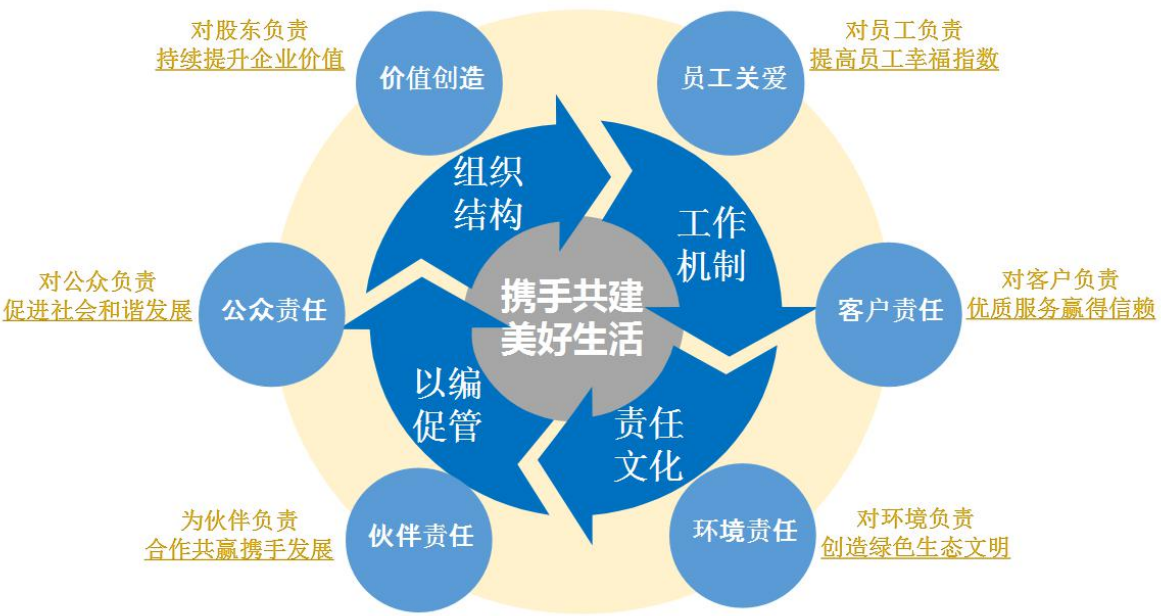
责任管理

明珠公司自创立以来，以诚信为本、以专业致力、以和谐共赢，不断加强履行社会责任的组织建设、制度建设和能力建设，通过完善责任治理、制定责任规划、加强责任沟通、构建责任文化，不断提升明珠社会责任工作的科学性和系统性，为股东、客户、员工、政府和社会等相关方创造价值，推动企业和社会的可持续发展。

责任管理——携手共建美好生活

责任理念——为股东负责，持续提升企业价值
为客户负责，优质服务赢得忠诚
为员工负责，提高员工幸福指数
为伙伴负责，合作共赢携手发展
为环境负责，创造绿色生态文明
为公众负责，促进社会和谐发展

责任模型



利益相关方的期望与回应

明珠公司高度重视与利益相关方的沟通交流，通过各种渠道传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的要求，并采取应对措施，满足利益相关方的期望。

利益相关方	重要性	期望与需求	回应措施	沟通交流
股东	我们必须为股东、投资者创造价值	• 依法合规经营 • 完善公司治理 • 防范经营风险 • 持续价值创造 • 掌握公司经营状况	• 诚信合规建设 • 规划决议和监督机制 • 提升内控和风险管理 • 改善盈利能力 • 加快改革并稳健经营	• 股东会 • 财务报告 • 业绩报告 • 专项汇报 • 信息披露
客户	我们的产品是客户的必需品	• 遵守合同协议 • 提供优质产品和服务 • 满足多元化需求，为客户创造价值	• 完善质量安全机制 • 严禁欺诈行为 • 保护客户隐私 • 完善客户投诉处理机制 • 开展产品、业态与技术创新	• 客户满意度调查 • 客户活动 • 客户走访调研 • 客户意见搜集处理和反馈
员工	员工是公司发展中最重要的基石	• 保障员工权益 • 提供合理薪酬福利 • 培训与发展 • 工作环境 • 身心健康 • 家庭关爱	• 完善文化建设 • 开展员工满意度度调查 • 职工意见搜集反馈 • 完善人才培训体系 • 开展轮岗交流 • 建立薪酬激励机制 • 加强职业健康管理 • 开展员工关爱活动	• 党政工团系统 • 杂志、报刊和网站 • 管理层沟通渠道 • 员工关爱基金
政府及监管机构	政府对公司的营运扮演着监管角色	• 合规守法经营 • 依法纳税 • 促进经济发展 • 贯彻宏观政策 • 开展公平竞争 • 增加就业 • 安全环保	• 机构考察 • 公文往来 • 执行国家政策 • 参与政府项目 • 加强安全生产 • 严格执行国家环保标准	• 参加政府相关会议 • 完善统计报表和信息报告机制 • 通过业务发展吸收就业、扩大税收贡献 • 信息披露
合格伙伴	与公司就企业社会责任持相同的价值观	• 推动行业进步 • 营造良好商业环境 • 拓展产业服 • 推进合作共赢	• 参加行业组织活动 • 带动供应链履责 • 开展阳光采购 • 参与行业政策规定 • 建立合作互信机制	• 公开招投标会议 • 战略合作谈判 • 合同协议 • 交流互访
环境	公司运营所影响到的生态环境	• 绿色工厂 • 保护环境 • 节约资源	• 责任投资指引 • 环保倡导活动 • 加强节能减排 • 开展绿色经营	• 交流学习 • 员工志愿者活动 • 推广绿色办公 • 参与绿化生态项目
社区及公众	我们的业务营运有可能影响社区发展	• 社区发展 • 社会公益 • 环境保护 • 商业道德	• 参与社区共建 • 开展赈灾、扶贫、助教、济困活动 • 开展志愿者活动 • 支持慈善事业	• 会议、活动、宣传报道 • 官方微博等沟通平台 • 社会事业支持项目

推动高质量发展

发展战略

企业战略目标

为使明珠事业持续发展，根据国家“一带一路”战略，立足企业自身实际，分析当前形势和未来可能的机遇，为企业的发展方向制定指导思想和行动的框架，建立了完善的战略实施体系，确定战略委员会，制定了适合公司的战略目标。
公司采用**差异化增长型**战略，围绕公司战略目标和发展需要，始终如一向“专业化、特色化、精细化”之路努力前行。

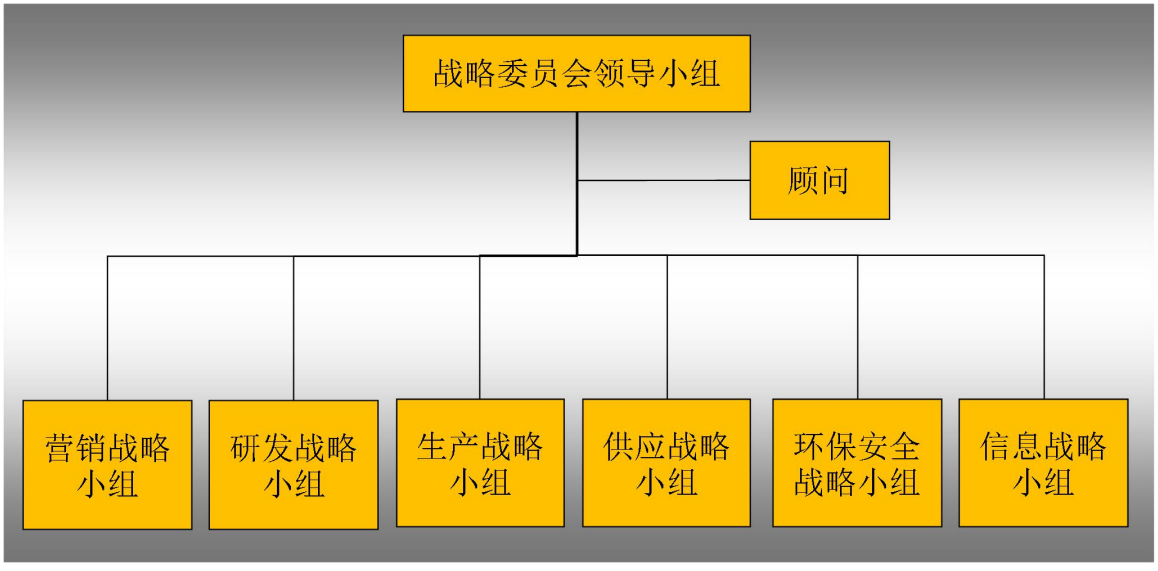
战略诠释：

专业化：专注电线电缆研发、生产与服务。

特色化：电线做精品，电缆成规模，特种电缆显差异。

精细化：完善制度，规范行为，强化责任，提高执行力。

战略委员会组织图



规范治理

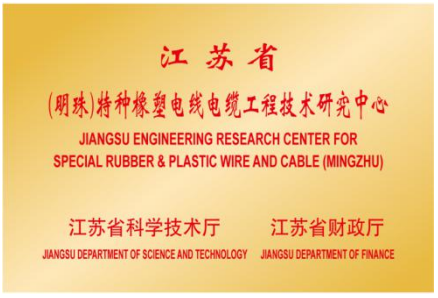
为更好地将社会责任理念融入公司战略与决策，进一步指导公司社会责任工作开展内容及未来规划，维护各相关方的利益，我公司完善和优化社会责任管理制度，以指导具体社会责任工作实践。

- 设立社会责任领导小组，主要负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划等，审阅公司年度社会责任计划及执行情况等。公司行政企管部负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，确保社会责任各项工作有效落实。
- 制定公司社会责任规划和年度发展计划，搜集和整理公司社会责任信息，开展社会责任研究，组织社会责任培训和交流，编制和发布年度社会责任报告，在企业网站建立社会责任专栏。
- 各职能部门与下属企业设置专兼职社会责任岗位，建立社会责任联络员制度，接受公司履行社会责任工作方面的工作指导和考核评价。

创造可持续价值

技术创新

明珠电缆根据线缆行业发展形势和自身特色，确定了坚持以市场为导向，以创新机制为基础，以科技创新为动力，以人才建设为核心，以设施投入为抓手，以资金投入为保障，以校企合作为突破点的技术创新思路，致力于将公司建设成为技术领先、质量领先、管理领先、具有较强国内、国际竞争力、可持续发展的创新型企业。



完善创新机制

2018年重新修订了《高技能人才管理办法》、《明珠电缆科技专业人才管理办法》、《专利管理办法》、《技术创新管理办法》、《技术文件标准审查管理制定》、《新产品鉴定管理制定》、《员工晋升制度》等制度，旨在规范企业技术中心的各项活动，保证人才培养、科技经费投入和技术创新产出，把激励人才的创新发展作为长期、重点工作，增加企业效益。

打造创新平台

公司坚持科技创新，与上海交通大学开展产学研合作，成立了校企联合研发中心，专业从事高分子材料和电线电缆新产品的研发。现为“江苏省高新技术企业”“国家火炬计划宜兴电线电缆产业基地骨干企业”。被江苏省技术局认定为江苏省认定企业技术中心、江苏省工程研发中心。

培育创新人才

通过丰厚的待遇，良好的成长环境，畅通的晋升机制，明珠企业技术中心每年吸引电线电缆相关专业大学生约15人，并将优秀的科技人才输送至哈尔滨理工大学等专业院校带薪学习，现企业技术中心从事研究和试验人员共有65人，占职工总人数的17.6%，其中高级工程师5人。

创新成果

明珠公司深挖核心技术，做好成果转化，取得了丰硕的创新成果。每年初制定研发项目计划，合理配备科技人员和资金投入，积极做好新产品推广和跟踪服务，根据市场需求不断提升新产品的性能，提升新产品销售占比和利润占比，给企业带来更大的核心竞争力。

根据国家发展需求，明珠企业技术中心看准机遇，重点在轨道交通电缆领域开发了一系列产品，如：地铁安全门无卤环保柔性电缆、轨道交通用直流牵引电缆、交流额定电压3kV轨道交通车辆用电缆、新型耐大气老化、抗腐蚀轨道交通直流牵引组合电缆等，其中，“新型轨道交通直流牵引组合电缆的开发与应用”项目获得2018年宜兴市科技创新（工业类）专项资金项目，已获资助资金30万元；2017年“轨道交通地铁安全门用柔性无卤阻燃环保电缆”产品被列入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录（第十五批）。

截止到2019年底，累计申请专利99个，获得授权的专利52个，其中发明专利9个。技术中心主任于金花多次参与国标、行标制定，国家标准“电动汽车充电用电缆” GB/T33594-2017于2017年5月12日发布，机械行业标准“计算机与仪表屏蔽电缆” JB/T13486-2018于2018年4月30日发布。

明珠电缆 9 项 发明专利

序号	专利类别	名称
1	发明专利	一种盾构机屏蔽高压电缆及其制备方法
2	发明专利	一种柔软抗弯曲轨道交通直流牵引电缆的制备方法
3	发明专利	一种无卤阻燃耐低温中压风能电缆的制备方法
4	发明专利	环保阻燃耐低温风能电缆用氯化聚乙烯橡胶及制备方法
5	发明专利	一种高压直流电缆料及其制备方法和应用
6	发明专利	35kV及以下新型环保型中压防火电缆及其生产方法
7	发明专利	功能化石墨烯、其制备方法及石墨烯/非极性聚合物复合材料中的应用
8	发明专利	30KV及以下重型设备用橡皮绝缘软电缆的生产方法
9	发明专利	8.7/10KV及以下矿用监视橡套软电缆的生产方法

明珠电缆部分实用新型专利

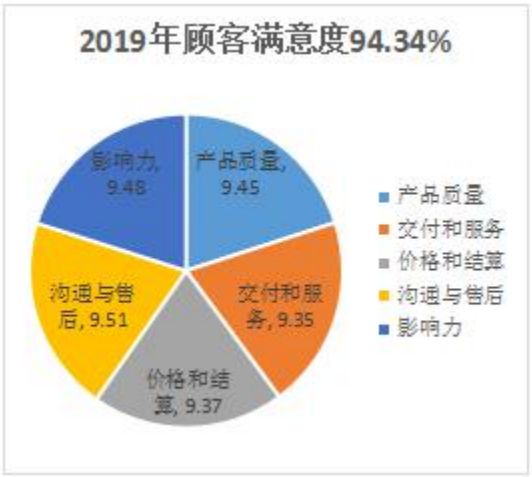
序号	专利类别	名称
1	实用新型专利	一种电力保障特种车辆用机车电缆
2	实用新型专利	一种同轴视频复合型架空绝缘控制电缆
3	实用新型专利	一种内高温耐腐蚀无卤阻燃高压引接电缆
4	实用新型专利	一种阻燃B1型耐火低烟无卤交联聚乙烯电缆
5	实用新型专利	一种新型光伏电缆

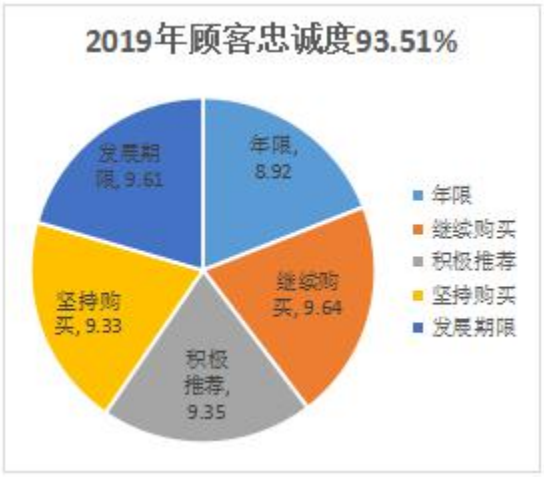
客户满意

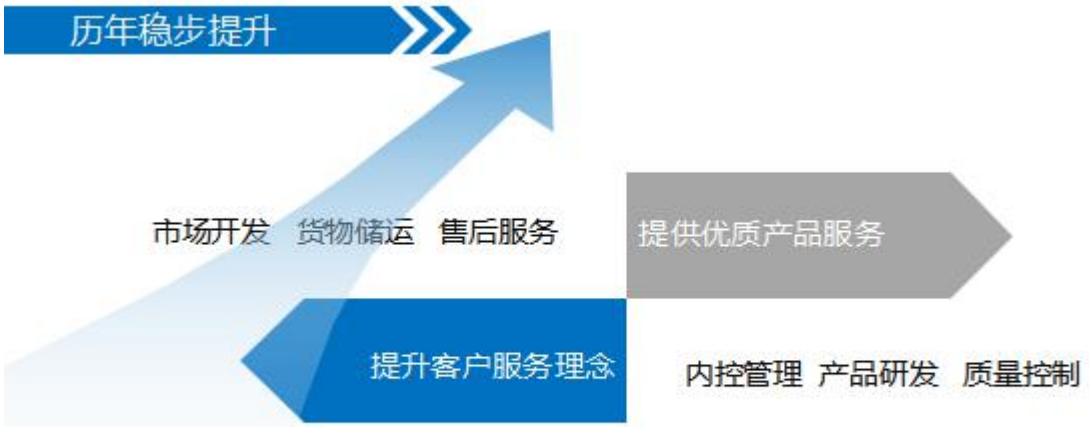
明珠公司始终秉持坚持“客户至上”原则，遵循“全心全意为顾客服务”宗旨，不断优化服务流程，强化服务渗透力，完善产品和服务质量控制体系，将工作落实到售前、售中和售后全过程，2019年客户满意度综合得分94.34分，历年呈上升趋势。

售前	售中	售后
开通400免费咨询专线	质量保证	2小时内响应
采取技术前移	交期保证	24小时内上门服务
专业协助选型	现场指导安装	技术援助服务
免费专业电缆知识培训	开通特殊服务窗口	用户余量电缆代销/回收
建立档案　终身追溯　助力客户　诚信合作		

2019年顾客满意度和忠诚度情况







客户服务体系

资讯服务

- 《明珠报》
- 公司及各产业微信
- 公众号和企业OA

满意度调查

- 定期电话回访
- 成交客户交叉回访
- 市场活动反馈调研

客户活动

- 量身定制各类课程
- 产业论坛
- 标杆企业访学

携手伙伴

明珠公司大力加强各企业对供应商的甄选工作，围绕诚信经营、守法合规、劳动权益、环境保护等方面，积极推动供应商管理体系建设。不断完善采购流程与机制，推行公开招标和阳光采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等行为。

◆公司依据合作共赢、交货及时、降低成本的要求，制定了《采购控制程序》、《供应商评价规定》等与供应链相关的制度文件，确保供应的原材料质量可靠稳定、交货及时、价格低廉；并致力于与供应商、合作伙伴建立长期稳定、合作共赢的伙伴关系。

◆物资采购始终坚持大处着眼、小处入手，以降低采购成本作为年度工作的重点。对112家合格供应商开展全面评定，进行走访调研，促进供应商所供原材料的优质稳定。通过多渠道、多方位的信息收集，开发新供应商14家，大力实施采购成本低降工作，完成成本降低0.5%的目标要求。

打造可持续生态

环境管理

明珠公司着力加强环境保护机构建设，完善环境保护制度，加大节能减排资金及技术投入，努力追求绿色低碳发展，切实履行环境责任，积极推进生态文明建设。

进一步落实绿色战略体系和管理体系，设置环保职能管理部门，负责对环保设施操作进行维护保养、废气废水噪声及固废等污染物排放情况监督检查，同时做好记录，建立排污档案。

以**厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化**为导向，近年来不断投入资源，积极参与绿色工厂创建，全面提升产品设计、采购、生产、物流、回收各环节绿色化水平。对标找差，积极整改，全面完善，企业一年一个台阶，提高企业绿色制造体系能力，持续改进企业绿色绩效。

节能减排

明珠公司积极加强节能减排机构建设，修订完善节能减排制度体系，加强部署节能减排工作，不断提升节能减排管理水平。

- 对照绿色工厂体系建设指南及绿色工厂制造指南，近年来定期进行全面自查公司现实状况，推进公司碳足迹和温室气体排放工作，通过核算和核查，确定减少碳排放的方案，减少温室气体的排放。
- 关注节能技术的应用，对公司的压缩机全面改造，由单一供气变成集中供气，覆盖全厂，取消活塞式空压机，每年为企业节约10万元费用；采用新型紫外光交联工艺代替传统硅烷交联工艺，既节约能源消耗，又能全面提升生产效率和产品质量。
- 关注产品的生态设计，采用无卤阻燃填充绳替代原有的玻璃丝绳，采用交联聚乙烯材料替代原有的PVC绝缘料；橡缆生产线采用水性隔离剂替代滑石粉，杜绝生产现场产生粉尘。
- 持续加大绿色生产投入，采用LED等节能灯具、对全公司滑差电机、力矩电机、直流电机改造，采用变频控制、伺服控制等方式，达到节电、降低故障等效果；
- 淘汰能耗高、效率低的老式退火炉，改用能耗低、效率高的新式退火炉，约能耗达40%以上；对公司主要耗能设备安装智能电表，通过无线传输和软件平台，实时监控设备运行能耗；对生产流程用水，采用集约化管理，做到循环水使用率95%以上，大幅减少自来水使用等。
- 全面深化公司两化融合管理体系，持续提升公司智能制造水平，分三期来完成，整合公司所有智能化系统，全面纳入信息化体系，全面监控公司运营过程，正式建立公司大数据库，实现产品全生命周期监视，持续改进工厂绿色绩效。

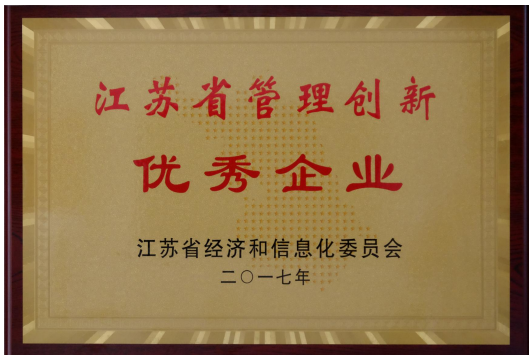
绿色办公

明珠公司积极宣传绿色理念，倡导员工低碳环保的生活方式，践行绿色办公。通过推行、实施绿色工厂精细管理，及时对我们工作场所定置规范，逐渐养成高标准，高素质的人文精神环境。我们充分认识到工作中不仅要认真细致，还要不断地总结改进，提高工作效率。还要减少人员、设备、场所、时间等等的浪费，从而降低生产成本，不断提升管理水平，使公司在激烈的市场竞争中处于领先水平，为公司的跨越式大发展做出更大的贡献。

- 一律使用网络电子平台办公（即 OA 办公自动化系统），减少纸张浪费。
- 文件资料提倡双面打印，在打印机旁增设“二次用纸”回收箱，非重要文件尽量使用废旧纸张；
- 少用或不用纸杯，鼓励员工自带水杯参加会议；
- 严格执行空调温度控制标准，办公区域空调温度设置夏季不低于 26 摄氏度，冬季不高于 25 摄氏度；
- 节约照明用电，节能灯使用率 100%，做到人走灯灭，坚决杜绝白昼灯和长明灯现象；
- 坚持精简会议数量，压缩会议流程，严控参会人员。

2017-2019年节能、环保提升项目表

完成时间	项目名称	项目描述	节能减排效果
2018	拉丝冷却水温控式自动打水	采用温控方式，当温度达到需要冷却的时候，自动开启和停止。改善了以前水泵不断运行，浪费电能的情况。预测每年可节约电费2万元。	节电
2018	拉丝水采用不锈钢多级泵变频恒压供水	老式自吸水泵故障率高，极易发生泄露，设计变频恒压供水方案；采用多级离心泵（不易损坏泄露），流量45m³/h、扬程16m；通过压力传感器与变频器控制；依次实施顺序：细拉机、中大拉机；最终压力控制在0.15MPa以下，变频器30Hz，供水正常。每年可节约电费3万余元。	节电环保
2018	拉丝油池液位报警系统	在所有拉丝油池采用不锈钢直上浮球阀，加报警装置。防止液位超高溢出，造成严重环境问题。	环保
2018	螺杆式空压机	与商家签署节能改造协议，零投资新增一台21m³/min的永磁变频双螺杆空压机，改造供气管道（使用超级管道），覆盖全厂，取消活塞式空压机。按照正常使用计算，每月可以节约电费8000元左右，公司可结余近1000元，且保养、维修60个月免费，也就是我公司免费使用空压机，60个月后还能赚到6万元左右。周期届满，我公司累计获得一台设备，免费维修保养，节约电费等，可获得近40万的收益。	节电
2018	拉丝车间雨水管改造	将落水管从车间内部流通，改为汇总至车间外部流通，避免内部可能存在的油污随雨水排入河流。	环保
2019	拉丝车间水路改造	结合变频供水系统，上水改为超级水管，回水改为不锈钢沟。改造后的管路易于管理，清晰明了，管损低（节能），杜绝了潜在的泄露风险。预测每年可节约电费1万元。	节能环保



2017-2019年节能、环保提升项目表

完成时间	项目名称	项目描述	节能减排效果
2020年	电机改造项目	将能耗高、故障率高的滑差电机、力矩电机、直流电机改造，采用变频控制、伺服控制等方式，达到节电、降低故障等效果。	节能降耗
2020年	智能工厂（一期）	自2020年开始，逐步实施智能化车间推进项目。全方位控制流程、成本、质量。一期项目，监控生产流程，建立订单跟踪系统。	节能降耗环保
2020年	板式退火炉改造	淘汰能耗高、效率低的老式退火炉，改用能耗低、效率高的新式退火炉，预计能节约用电40%左右。	节能降耗
2020年	冷却器	拉丝油冷却采用封闭式冷却系统，可有效防止油污散发，影响环境。	环保
2021年	智能电表	将公司主要耗能设备一对一安装智能电表，通过无线传输和软件平台，实时监控设备运行能耗。可为精确计算成本、提高劳动效率、反映设备状态起到积极作用。	节能降耗
2021年	智能工厂（二期）	智能化车间二期工程。接入成本核算、设备运行监控管理、能源监控管理模块。	节能降耗
2022年	生产系统水网改造	生产流程用水，采用集约化管理，做到循环水使用率95%以上，大幅减少自来水使用。	节能
2022年	智能工厂（三期）	智能工厂三期工程。建立数据统计分析系统，全面、综合、科学分析生产全过程。	节能降耗
2023年	办公系统照明改造	办公区域照明系统全面改造升级，增加自然光采集率、大面积使用清洁能源。	节能环保
2024年	车间照明改造	公司所有生产区域，全面采用LED或其他更为先进的照明灯具。	节能
2025年	智能工厂（四期）	智能工厂四期工程。整合公司所有智能化系统，全面纳入信息化体系，全面监控公司运营过程，正式建立公司大数据库，实现全生命周期监视，指导公司长远发展。	节能降耗

共建美好新家园

以人为本

员工是公司最宝贵的资产，也是公司发展的力量源泉。明珠公司秉承“以人为本 以质取胜”的核心价值观，从人力资源规划、招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系管理等方面建立工作体系,重点关注员工的学习与发展，保障员工权益，充分发挥员工潜能，提高员工满意度，使员工与企业同命运、共成长。创建和谐明珠。目前，公司十年以上忠诚员工占总人数的40%，员工流失率保持在5%以下。

保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，并制定了《招聘管理规定》、《劳动纪律管理与考核规定》等员工雇佣相关的制度，优化员工考勤和假期管理规定，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，保障员工的合法权益，与员工建立和谐的劳动关系。公司关注员工身心健康，为员工提供定期体检，建立健康安全档案，及时对员工进行心理疏导，努力为员工提供优越的工作环境，提供良好的职业生涯规划和广阔的发展平台。

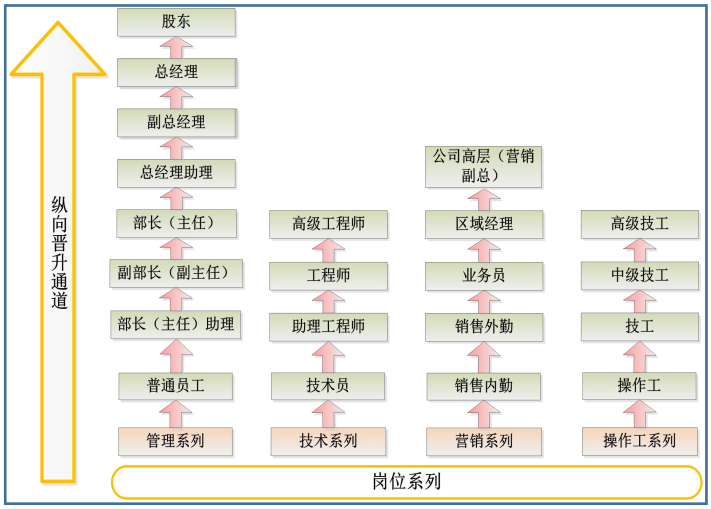
政策措施	权益维护措施
劳动保障	公司严格按照劳动法要求，实行8小时工作制，按国家规定和标准结算加班工资，并为员工缴纳五险一金。实行工资集体协商，并签订妇女权益专项保障合同。
建议采纳	公司设有意见箱，开展合理化建议活动，并设立合理化建议奖。对员工的意见或建议及时给予答复，建立员工意见、建议反馈制度。
节日补贴	春节、中秋、端午等节假日发放节日礼品，员工生日发放节日礼金等。
人身安全保障	公司设有安监部，实行全员安全责任制，并制订相关安全保障制度，同时为员工缴纳工伤保险和相关补充的商业保险。
食 宿	公司建有一百套精装修公寓房，食堂一日三餐提供健康安全可口饭菜。
职业健康安全保障	全员每年免费体检，对特殊工种人员安排职业健康体检，公司每两年进行一次由第三方组织实施的工作环境监测，全方位保障员工身体健康。

重视员工发展

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有明珠特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。落实员工选育用留机制，对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

畅通发展渠道

公司在员工成长和发展上，同时打开横向纵向通道，建立了职业发展四通道。通过竟聘、竟岗，一岗多能、轮岗交流培训选拔管理干部。如：公开发布岗位信息，员工自荐申请，组织竞岗演讲，员工代表打分，公司综合评定，试用，任职。基层员工可通过技能比赛，师带徒，技能考级等路径发展。



开展员工培训

明珠公司围绕战略发展目标，搭建学习平台，创办职工书屋、职工业余学校，成立了读书俱乐部，开展晨会学习儒家经典文化；制定人才发展规划，开展全方位、多层次、系统性的教育培训，满足不同员工学习需求。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划，不断提升干部员工队伍整体素质。

每日召开晨会，学习儒家经典文化《弟子规》《了凡四训》。

拥有国家级职工书屋，藏书六千余册供员工借阅、学习。

举办各类技能大赛，不断提高员工综合素质。

韩立刚（中），从一名普通员工到全国技术能手、宜兴工匠，目前已是橡缆车间主任。

关爱员工

坚持“以人为本”，关爱员工身心健康，每年发放奖学、助学、敬老金，困难职工补助金。

为员工提供展示才华的空间，制定合理化建议和小改小革创新奖励政策，鼓励员工创新。

开展丰富多彩的活动，包括文艺演出、趣味运动会、征文比赛、演讲比赛等，丰富员工业余文化生活。

建立多维度的员工满意度测量体系，并按结果进行改进，2014年至今员工满意率呈逐年上升势态。

分类	部分满意度测量维度
工作环境	➢ 对工作场所、食堂环境卫生的满意度 ➢ 对公司关注员工工作安全的满意度 ➢ 对公司关怀和帮助员工的满意度
工作回报	➢ 对薪酬、福利待遇、社会保险的满意度 ➢ 对公司在认可和奖赏突出业绩方面的满意度 ➢ 对公司的晋升制度、发展空间的满意度 ➢ 对公司评优评先方法的满意度 ➢ 对公司培训的满意度
工作群体	问题略
公司管理	问题略

改进项	改进前	改进措施
问卷题项	简单罗列	分为工作环境、工作回报、工作群体、公司管理四个方面
数据处理方式	整体汇总	按照部门以及工作年限分类汇总
调查流程	汇总后反馈	根据问题的性质采取现场立即反馈或与领导沟通确认后再反馈

守法合规

明珠公司严格遵守国家法律法规，诚信经营，依法纳税，规范开展生产经营活动。不断构筑法治体系，完善规章制度；开展内部风险管理，制定内部控制评价报告；加强法律教育和道德教育，加强反腐倡廉工作。

- 按照国家五部委颁布的《企业内部控制基本规范》及配套指引等有关法律和法规的要求，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系，在内部控制、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面全面推进，并使之得到有效运作，以保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。
- 公司根据《公司法》等有关法律、法规的规定和要求，在原有管理控制体系下，对各项管理制度进行了健全与完善。

- 明珠公司持续推进党风廉政建设和反腐败工作，与各级领导干部签订党风廉政建设责任书，形成了分工明确、责任到位、考核严格的反腐倡廉工作机制，进一步加强对企业领导人员的考核；认真落实廉洁教育工作，加强对关键岗位人员的职业道德教育。

- 继续深入开展反腐倡廉工作，加强对各级领导人员的党纪政纪教育；开展廉洁从业专题培训，提高公司党员领导干部的廉洁自律意识；坚持反商业贿赂，编选具有代表性的商业贿赂案例，开展警示教育；强化纪检系统自身建设，提高纪检队伍综合素质。

- 公司财务始终坚持公平市场竞争原则，严格遵守《反不正当竞争法》、《反垄断法》等法律法规，杜绝商业贿赂、虚假宣传等各类不规范经营活动，为维护社会公共利益和健康稳定的市场经济秩序做出贡献。

安全生产

环境与安全是企业可持续经营不可或缺的支柱。明珠公司不断完善安全管理制度，成立安全生产管理机构，全面落实安全生产责任制；举办安全生产教育培训；开展安全应急演练，提高应对能力；努力减少自身运营对环境的影响，保障公司安全、健康、可持续发展。

安全生产管理

作为负责任的企业公民，明珠公司始终将安全生产和环境保护作为企业生存发展的重中之重。公司依据国家“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，扎实推进安全生产工作；重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了无锡市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。同时积极落实《生态文明总体改革方案》的指导思想，践行绿色发展理念， 持续推动节能减排工作，助力生态文明建设。

公司依据《安全生产法》、《环境保护法》和产业运营所在地的相关法律法规， 建立起符合公司自身风险特征的健康、安全和环境（Health, Safety and Environment）管理体系， 提升公司总体的 HSE 管理水平。

公司贯彻落实 2019 年“质量提升”年要求，以年度全面风险辨识评估工作为契机，进一步强化产业方向全面风险管理，合理分配管理资源，确保重大及重要风险受控。公司设立安监部作为风险管理的最高权力机构，由安监部牵头开展产业方向的全面风险管理工作。针对火灾风险、安全风险等 HSE 风险， 公司建立季度风险管理报告机制，并针对重大风险和重要风险建立有效管控机制，确保产业安全平稳推进。

2019 年，结合全面风险管控要求，公司不断创新资源组织模式，提升运营效率。在公司成立“安全及环境管理标准化推进小组”，推动公司安全管理能力、环境整治能力及环境管理能力体系化、标准化。

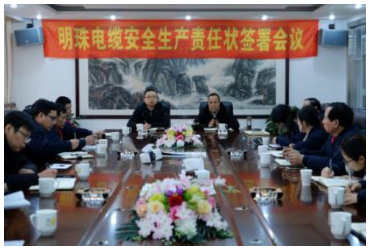
一体化的 HSE 管理模式

据职业健康安全管理体系 ISO45001 标准、环境管理体系 ISO14001 标准，参考国内外行业优秀实践， 按照公司经营实际，明珠电缆努力探索建立一体化的 HSE 管理体系，持续改善自身 HSE 管理绩效。

明珠电缆 HSE 管理模式

HSE 承诺、方针	制定“一岗双责，全员参与，风险管理，预防为主”的 HSE 管理方针；做出“遵守国家和所在地区适用的 HSE 法律、法规和其他要求”等承诺
目标和指标	由安环中心制定 HSE 目标及指标，经 HSE 委员会审核批准后分解下达至各责任部门，并对指标完成情况进行考核和监测
策划	依据相关法律规范，对公司经营活动中的 HSE 风险进行全面、系统地辨识和评估制订具有针对性的 HSE 目标、指标和风险管控措施的活动
实施和运行	由HSE 委员会统筹协调各部门 HSE 职责，审议公司 HSE 重要决策 ;开展系统的员工能力评估与 HSE 培训，强化HSE 人员能力建设；针对办公场所和作业现场制定相应的管理办法，对可能发生的 HSE 突发事件进行识别，并建立应急响应程序，提高对突发事件的应急能力等
监督检查	实施 HSE 日常测量和监视，对于 HSE 管理体系运行中存在的不符合项，责任部门制定并落实纠正和预防措施；加强对 HSE 事故和事件的管理，及时、准确、规范地开展事故和事件的报告、调查等
管理评审	HSE 内部审核完成后或发生重大管理变更、重大 HSE 事故时开展，评审结果作为制定下一年度 HSE 目标、指标与 HSE 持续改进计划的重要依据，确保HSE 管理体系的充分性、适用性和有效性。

公司鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育，将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。



公司安全环境实施方案

安全行，内部管理有提升

1月初与全体员工签订了《安全、环保责任书》。完成公司百日安全活动的启动仪式、公司消防演练、安全知识竞赛、安全逃生演练等活动。

共发展，做好行业带头兵

公司在市、镇各界领导的重视和指导下，努力做好本职的同时，积极配合、协助政府、安环办、集团兄弟单位做好安全带头示范工作，将公司在安全管理方面的亮点和成功之处作为典范宣传推广，求得共同发展。2019年共接待并举办大型安全示范管理活动会议20余次。

购物资，安全措施有保障

申报购买两个35KG推车式灭火器，并进行现场安放；购买4套微型消防站，分别安置于公司大门卫、北门卫、南区配电房门口、塑包车间线芯库门外，安监部负责人及安全员分别至各车间和部门对如何使用微型消防站进行现场培训，使公司所有人员熟悉消防器材的使用，确保一旦发生安全事故时救援过程的快速反应和安全处置。

重合同，危废处理有资质

4月份与凌霞固废重新签订了危废合同；与有资质的铜泥回收厂家江阴马盛签订了铜泥回收合同；与江苏永葆科技签订了乳化液处理合同。联系公用事业局污水疏通车至公司清理隔油池和化粪池共5只。与有资质单位签订好签订年度的工业垃圾清运合同。

重环保，积极响应政府令

对造粒车间废气处理，升级改造后的油烟分离系统，跟踪好整改运行情况。针对2019年新提出的垃圾分类环保要求，专门利用科室晨会、车间晨会进行垃圾分类专题培训，培养全员垃圾分类意识，为社会大环境作出应有的贡献。针对无锡市随机抽查大气污染指数预警限产措施执行情况的检查，对中压车间大门外宣传栏张贴大气污染控制告知牌，安排各相关部门做好准备工作，采取关停限产措施，为积极响应减少碳排放做好各项措施。对拉丝车间的水管实行环保整改，厂区内落实雨污分流管道铺设。杜绝一切影响附近村民大气、污染环境的事项发生，未雨绸缪，全年做好防控预防措施。

社会公益

乐善好施，扶贫济困是中华民族的传统美德，明珠公司致力于公益慈善事业，与市检察院、团市委共同设立“阳羡爱心港之明珠驿站”，关爱帮助涉罪未成年人；援助灾区、帮扶敬老院以及困难职工；设立“明珠爱心基金”，自主困难学子；成立志愿者队伍，开展志愿活动；支持科教文卫事业，服务地区发展，以实际行动推动和谐社会发展，累计捐款捐物达700余万元。

阳羡爱心港之明珠驿站

“阳羡爱心港之明珠驿站”是宜兴市首家由专业社工参与，从事涉罪青少年权益保护的非营利性公益组织。为了更加有效、规范地开展帮教工作，适应新时代文明实践工作要求，2018年，在市检察院指导下，对帮教基地进行了全面改造升级，公司单独腾出房屋设施400多平方米，规划设置了办公室、亲情会见室、心理辅导室、培训学习室、讯问室、宿舍生活区等六大功能区域。12月12日，宜兴市检察院、团市委和明珠企业共同签署了共建协议，多方合力，护航青少年成长。基地更名为“阳羡爱心港之明珠驿站”。

帮教活动

明珠爱心港志愿服务队

“明珠爱心港志愿服务队”是一个积极参与社会服务和社会公益事业的团体，成员共计38人，践行新时代文明实践，立志“帮教一个人，稳定一个家，和谐一群人”，主要参与帮助管教轻微犯罪的外来未成年人、开展全民阅读活动、扶贫帮困并积极投身于绿色环保事业中。近年来，累计服务时长9200余时，受益人数18180余人，人均服务时长达到了263人时。2019年3月份，明珠爱心港志愿服务队正式在官林镇备案，加入“官林镇新时代文实践服务队”。他们以“奉献他人、服务社会”为宗旨，始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，为社会做出积极贡献。

组长	许 毓	卢 赟	许国雄	陈 云	史乐涛	史俊涛	陈正海
组员	郁 卿	许 飞	路东波	蒋鸣霞	季 雪	章 芸	卢亚丽
	陈 鹏	毛明珠	徐 鑫	蒋 悦	邵小俊	张孝震	姚 政
	刘亚培	杨嘉臣	程 铖	柳 培	周志浩	陈 涛	卢学文
	史梦飞	陈 洁	史敏琦	储秋君	刘凤翀	史恩吉	吴 恒

2019年爱心港志愿服务活动项目

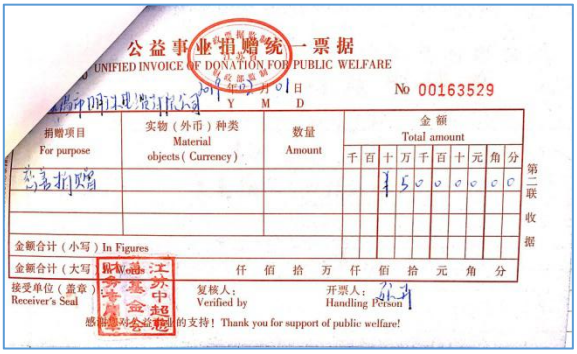
序号	时间	活动项目	参与人数
1	3月11日	慰问敬老院老人，进行爱国学习教育	35
2	3月12日	“三明”读书会及志愿者值树活动	25
3	4月15日	为贫困家庭献爱心活动	238
4	4月17日	杜鹃花开，明珠党团青年探寻宜兴紫砂文化	42
5	4月18日	携手官林二中 暖心共育希望	120
6	4月23日	世界读书日活动	20
7	4月26日	共游南京银杏湖	300
8	4月30日	“牵手问题青少年”向日葵关爱培养行动	23
9	5月22日	迎七一、促党建、展风采，我要争当好青年	45
10	5月25日	“牵手问题青少年”向日葵关爱培养行动	26
11	6月7日	端午节，与帮教对象一起包粽子聚餐	27
12	6月17日	立足本岗位，圆梦新时代	40
13	6月28日	读书会志愿者参与除草绿化美家园公益活动	43
14	7月1日	俱乐部成员接受表彰，在学习强国中评为“学习标兵”	18
15	7月3日	组织开展“我和我的祖国”系列活动	59
16	7月4日	市、镇宣传部走进新时代文明实践示范点，调研志愿活动开展情况	18
17	7月24日	召开“扫黑除恶”专项斗争沟通会议	43
18	8月9日	俱乐部成员参加集团安全知识竞赛并荣获第一名	10
19	8月20日	俱乐部组织开展员工亲子剪纸活动	83
20	8月22日	“熏陶历史文化，弘扬好学精神”主题活动	48
21	8月27日	安全急救演练，俱乐部志愿者参加活动	230
22	9月19日	由俱乐部组织开展安全知识竞赛	230
23	10月1日	拍摄视频、举行晚会，献礼祖国70华诞	58
24	10月18日	无锡、宜兴团市委视察明珠驿站及志愿活动开展情况	18
25	10月20日	对俱乐部志愿者的先进进行表彰	48
26	11月6日	开展“不忘初心 牢记使命”主题活动	43
27	11月10日	踏寻先烈足迹 弘扬革命精神	52
28	12月18日	“三明”读书会总结大会	36
29	12月30日	由读书会志愿者自编自演音诗画《时代新人 奋斗有我》，参与无锡总工会“礼赞70年逐梦再出发”汇演	14

爱心援助

2019年3月底，公司员工因突发交通意外身亡，留下可怜的老人和妻儿，他是家里的顶梁柱，是一家人的生活来源，明珠爱心港志愿服务队在得知消息后，立即在公司组织爱心捐款，党员同志纷纷带头献爱心，两百余份爱心善款共计五万元，如涓涓细流滋润着这家人的心田，给他们带来了生活的希望。

2019年公司工会主要活动及费用

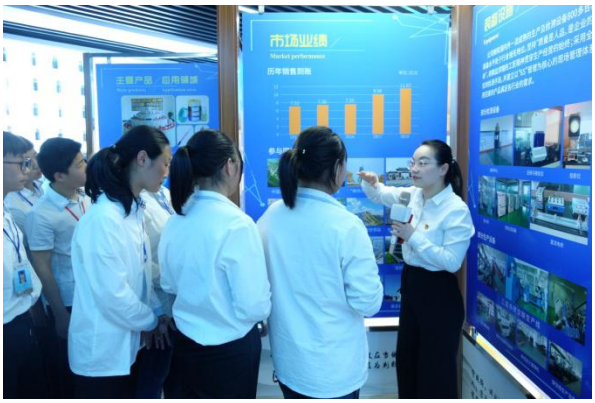
序号	活动名称	费用（万元）
1	向中超慈善基金会捐赠	5
2	向江苏省放心消费协会捐赠	3
3	敬老院慰问物资	6
4	公司员工子女奖学、助学金	3.5
5	明珠员工父母敬老金	4.2
6	阳羡爱心港关爱帮教外来涉罪未成年人	20
7	困难员工慰问救助金	10
	合　　计	51.7


公益事业捐赠统一票据
UNIFIED INVOICE OF DONATION FOR PUBLIC WELFARE
No 00163529
捐赠项目 For purpose
实物（外币）种类 Material objects（Currency）
数量 Amount
金额 Total amount
金额合计（小写）In Figures
金额合计（大写）
接受单位（盖章）Receiver's Seal
复核人：Verified by
开票人：Handling Person
感谢您对公益事业的支持！Thank you for support of public welfare!

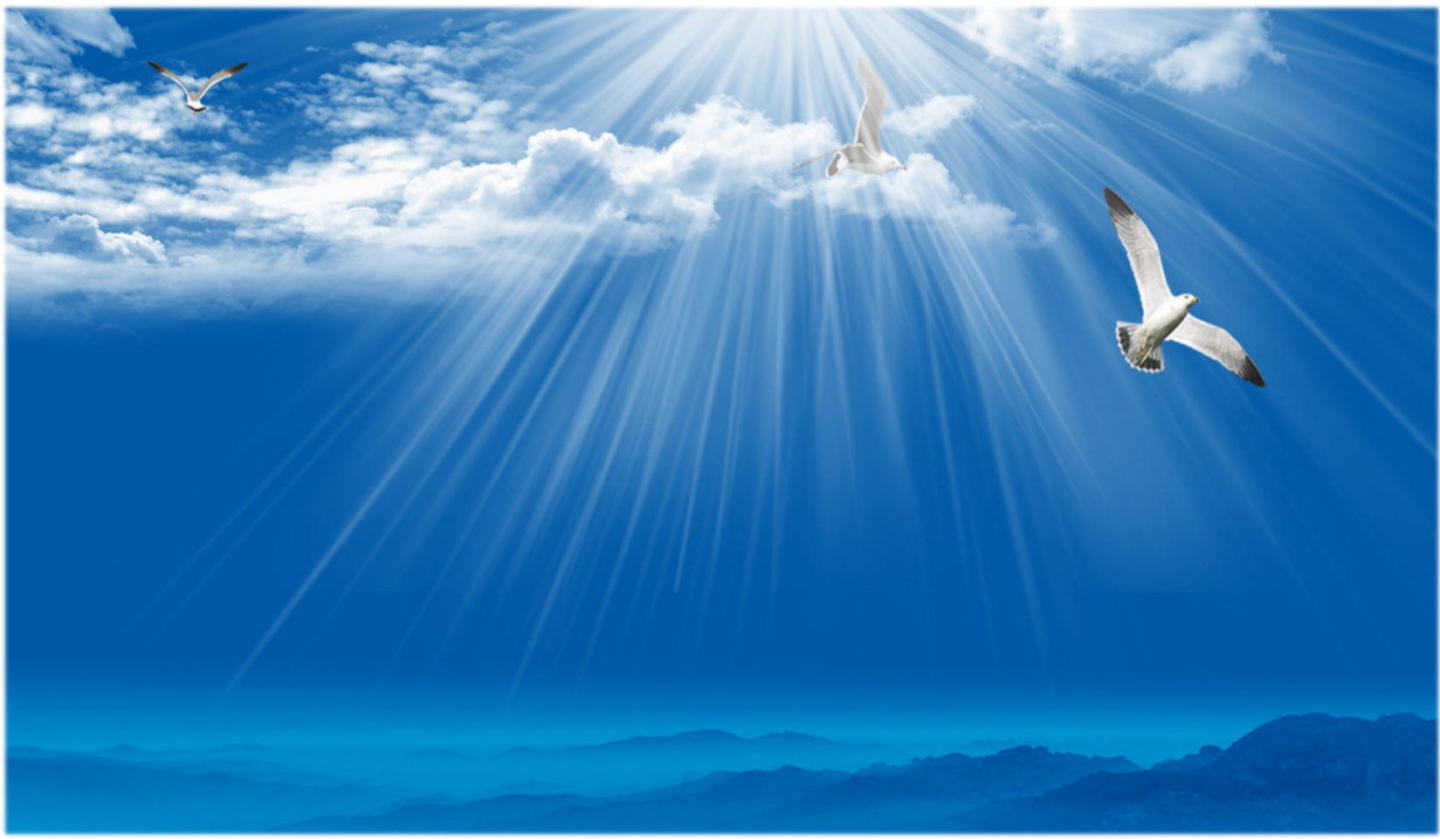
▲2019年向中超慈善基金会捐赠5万元

江苏省捐赠专用收据
(16) 14A 00230870
接受捐赠人
捐赠金额（大写）
人民币：
其它币种：
说明
1、本收据限行政事业单位、社会团体等非企业组织接收自愿捐赠时使用，填写其它内容无效；
2、本收据应同时附捐赠双方所签定的捐赠协议。
收款单位（章）
收款人（签章）

▲2019年向江苏省放心消费协会捐赠3万元


市场业绩
Market performance

展望与承诺



2020年是明珠公司加快推进结构调整和转型升级的重要一年。面对新冠肺炎疫情，宏观经济下行、市场竞争加剧，经营环境发生重大而深刻的变化，明珠公司将坚定扛起企业发展的政治责任、经济责任和社会责任，在新形势下，树立与时代和实践发展相适应的思维方式，坚决落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，以提升质量和效益为中心，坚定不移深化改革，精准发力市场营销，更加注重创新驱动，切实加快结构调整，积极推进两化融合，全面加强党的建设，促进企业持续健康发展。

创利润、强服务，致力提升经营效益

A

明珠公司牢固树立“市场为导向、效益为中心、服务为宗旨”的理念，通过切实提升市场营销能力、尽力突破销售瓶颈、加强销售业务战略布局，强化产储运销协同，加快由传统销售模式向现代市场营销转变，努力实现最大效益。狠抓重点项目建设，加快产业结构调整。根据公司年度市场发展战略要求，高效实施开发项目、着重跟进重点项目、持续抓好现有市场，推进电缆产业发展。优化公司优势产品，严控过程管理，提升经营效益。

抓生产、保质量，致力做好坚强保障

B

明珠公司将全面致力提升生产效率，在科技创新、贡献率上取得新突破，保产量，抓质量，有效开展节能消耗，通过挖潜增效来提升公司盈利水平。把成本和效益作为生产的前置条件，将成本控制贯穿生产全过程，全方位开源节流、挖潜增效，推进内涵式发展。2020年为设备管理提升年，通过这样的契机，提升设备效率，做好生产保障；通过质量提升活动，提升产品质量，提升工时效率。通过夯实基础管理、强化专业管理、创新管理方法，努力做到成本最低、质量最优、价值最大，全面提升管理水平。

严管控、降成本，致力实现精细管理

C

明珠公司将以精细化管理，促高质量发展，打好提质增效攻坚战。强化问题导向和目标导向，定标准、抓重点、控流程，将精细化管理贯穿生产经营全过程。规范流程、防止漏洞，控制好各项费用的支出，加强资源的利用，围绕2020年度计划大纲，对照指标来部署工作，使资金管控更科学合理。突出重点、上下联动、统筹推进，不断提高运营效率，降低制度性成本。通过推进企业改革，进一步提高企业运行效率，最大限度地激发企业发展的活力。

防风险、促改革，致力增强核心竞争力

D

明珠公司将持续强化安全环保工作，严格落实安全生产责任，加大内部督察巡查和追责问责力度。保障安全环保投入，狠抓安全标准化管理，实施安全生产设施升级改造，抓好污染物防治，强化隐患治理、风险防控和应急管理。

坚定不移深化改革，不断激发内生动力。科技创新是经济腾飞的核心，技术研发是企业的生命力。对照国内外先进的标准，了解市场科技发展的方向。切实做好技术前移工作，对客户技术需求第一时间呼应。针对开发的新产品，充分开展市场调研，不断扩大销售量。在产品工艺上，针对常见病、频发病、疑难问题，进行工艺验证，实施工艺改进，切实解决多年来投诉的技术质量问题。

人为本、建文化，致力打造幸福明珠

E

明珠公司将坚持“以人为本”的理念，持续推进员工素质提升工程，保障员工各项合法权益。为员工搭建良好的成长平台，积极改善员工生活和工作条件，关注员工身心健康，努力将企业发展成果惠及员工。我们进一步明晰管理职责，充分发挥广大干部职工的积极性，实现人岗匹配。加强人才梯队建设，培养一支爱岗敬业、技能精湛的技能人才队伍，不断提高全员的工作效率。

继续加强党团群工建设，关心员工们的工作和生活，帮助解决实际工作中的困难，增强员工对企业的认可感；开展形式多样企业文化建设活动，促进公司形成良好的内部氛围，不断提高企业执行力，构建有能、有为、有效、有爱明珠，让每一位明珠人充满获得感、安全感、幸福感，真正实现企业和员工共同健康、快速、和谐发展。

唯奋斗、担使命，致力营造和稽社会

F

明珠公司将继续关心支持公益事业，一如既往地服务地方经济社会发展。在产业发展、基础设施建设、就业等方面服务地方经济。支持民生项目建设，促进当地就业、带动地方产业发展，实现企业与社会的协调发展。践行初心使命，投身社会公益慈善事业，积极坚持开展捐资助学、扶贫帮困和员工志愿者活动，弘扬正能量。

展望未来，明珠公司将大力弘扬“团结、敬业、拼搏、创新”企业精神，努力走出一条具有明珠特色的绿色低碳、循环经济、创新发展道路，以实干赢得未来，以信念开创佳绩，为促进地方和国家经济社会发展作出更大贡献。